

PROPUNERI FEDERATII SINDICALE DE MODIFICARE A UNOR ANEXE DIN CCM IN VIGOARE PENTRU NEGOCIEREA CCM PE ANUL 2018-2019

eliminare/modificare

FORMA DIN CCM 2017-2018	MODIFICARE PROPUA	Fed. Sindicala																												
<p>ANEXA nr. 1- SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE</p>	<p>ANEXA nr. 1- SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE</p> <p>- Aplicarea clasei 1 de salarizare si a coeficientilor de ierarhizare cu o crestere de 25% a fiecarei clase de salarizare.</p> <p>- Se solicita o analiza asupra oportunitatii maririi numarului de clase de salarizare din anexa nr. 1, eventual reventita la grila de salarizare cu 46 de clase, avand in vedere ca in comisia de ierarhizare s-a constatat ca nu este posibila o ierarhizare corecta a functiilor pe cele 25 de clase de salarizare prevazute in anexa.</p> <p>NOTA : Salariatii incadrati cu grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de salariile de baza brute corespunzatoare claselor de salarizare prevazute in prezenta anexa majorate cu un procent de 7%.</p> <p>Anexa nr. 4- reintroducerea coloanei cu categoria minima-maxima</p>	<p>INDI</p>																												
<p>Anexa nr. 4</p> <p>Anexa nr. 5 I SPOR DE VECHIME IN MUNCA</p> <table border="1" data-bbox="388 73 572 929"> <thead> <tr> <th>Transe de vechime in munca</th> <th>Cotele din salariul de baza</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>de la 3 la 5 ani</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>de la 5 la 10 ani</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>de la 10 la 15 ani</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>de la 15 la 20 ani</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td>peste 20 ani</td> <td>25%</td> </tr> </tbody> </table>	Transe de vechime in munca	Cotele din salariul de baza	de la 3 la 5 ani	12%	de la 5 la 10 ani	15%	de la 10 la 15 ani	18%	de la 15 la 20 ani	21%	peste 20 ani	25%	<p>Anexa nr. 5 I SPOR DE VECHIME IN MUNCA</p> <table border="1" data-bbox="329 1014 572 1865"> <thead> <tr> <th>Transe de vechime in munca</th> <th>Cotele din salariul de baza</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>de la 3 la 5 ani</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>de la 5 la 10 ani</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>de la 10 la 15 ani</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>de la 15 la 20 ani</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td>peste 20 de la 20 la 25 ani</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>de la 25 la 30 ani</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>peste 30 ani</td> <td>35%</td> </tr> </tbody> </table>	Transe de vechime in munca	Cotele din salariul de baza	de la 3 la 5 ani	12%	de la 5 la 10 ani	15%	de la 10 la 15 ani	18%	de la 15 la 20 ani	21%	peste 20 de la 20 la 25 ani	25%	de la 25 la 30 ani	30%	peste 30 ani	35%	<p>INDI</p>
Transe de vechime in munca	Cotele din salariul de baza																													
de la 3 la 5 ani	12%																													
de la 5 la 10 ani	15%																													
de la 10 la 15 ani	18%																													
de la 15 la 20 ani	21%																													
peste 20 ani	25%																													
Transe de vechime in munca	Cotele din salariul de baza																													
de la 3 la 5 ani	12%																													
de la 5 la 10 ani	15%																													
de la 10 la 15 ani	18%																													
de la 15 la 20 ani	21%																													
peste 20 de la 20 la 25 ani	25%																													
de la 25 la 30 ani	30%																													
peste 30 ani	35%																													
<p>Anexa nr. 5 I SPOR DE VECHIME IN MUNCA</p> <p>1. Pentru vechimea in munca personalul CNCF CFR SA beneficiaza de un spor de vechime de până la 25% din salariul de baza calculate corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:</p> <p>*****</p>	<p>Anexa nr. 5 I SPOR DE VECHIME IN MUNCA</p> <p>1. Pentru vechimea in munca personalul CNCF CFR SA beneficiaza de un spor de vechime de până la 25% din salariul de baza calculate corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:</p> <p>*****</p>	<p>NTI</p>																												

Anexa nr. 5 II SPOR PENTRU CONDITIILE GRELE DE MUNCA FERVIARA
LINI

.....insolitor vagon de masurat calea; instructor L; instructor masini grele cale; masinisti la masini pentru terasamente; mecanic masini terasamente ; masinist instalatii impregnare lemn; sef sectie adjunet; sef sectie;	10%
meserias intretinere cale sau lucrari arta; masinisti lucrari cale;.....	15%

FUNCTII SI MESERII COMUNE

.....mecanic (ajutor) locomotivă-automotor remiza, mecanic locomotivă-automotor, montator acumulatori; motorist; presator metale la rece; revizor tehnic vagoane remiză;.....	15%
---	------------

(*) Lucrează direct în activitatea de exploatare, întreținere, mediu, protecția muncii, reparatii și tipografie din subunități de bază.

NOTA: Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execuția lucrării în această activitate.

Controlorii CTC primesc sporul acordat locului de muncă la care își desfășoară activitatea.

Maistrii primesc sporul acordat locului de muncă la care își desfășoară activitatea.

Anexa nr. 5 II SPOR PENTRU CONDITIILE GRELE DE MUNCA FERVIARA
TRAFIC

.....acar în stații de gradul IV și halte de mișcare; IDM	10%
---	------------

FUNCTII SI MESERII COMUNE

.....operator introducere date, operator calculator electronic, inginer, inspector de specialitate, tehnician, revizor sector SC, instructor regional, revizor regional SC.....	10%
---	------------

Anexa nr. 5 II SPOR PENTRU CONDITIILE GRELE DE MUNCA FERVIARA
INSTALATII

Instructor I, sef laborator, sef sectie adjunet, sef sectie	10 %
---	-------------

NOTA: Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execuția lucrării în această activitate.

Anexa nr. 5 II SPOR PENTRU CONDITIILE GRELE DE MUNCA FERVIARA
LINI

.....insolitor vagon de masurat calea; instructor L; instructor masini grele cale; masinisti la masini pentru terasamente; mecanic masini terasamente ; masinist instalatii impregnare lemn; peisagist-floricultur, primitor-distributor materiale si scule; sef sectie adjunet; sef sectie;	10%
meserias intretinere cale sau lucrari arta; masinisti lucrari cale;..... instructor L;	15%

FUNCTII SI MESERII COMUNE

.....mecanic (ajutor) locomotivă-automotor remiza, mecanic locomotivă-automotor, montator acumulatori; motorist; presator metale la rece; revizor tehnic vagoane remiză;..... mecanic(ajutor) locomotivă-automotor, sef tren, manevran vagoane, sef manevra, revizor tehnic vagoane.....	15%
--	------------

(*) Lucrează direct în activitatea de exploatare, întreținere, mediu, protecția muncii, reparatii și tipografie din subunități de bază și central regională.

NOTA: Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execuția lucrării în această activitate.

Controlorii CTC primesc sporul acordat locului de muncă la care își desfășoară activitatea.

Maistrii primesc sporul acordat locului de muncă la care își desfășoară activitatea.

Anexa nr. 5 II SPOR PENTRU CONDITIILE GRELE DE MUNCA FERVIARA
TRAFIC

.....sectii de circulatie principale si secundare (cu activitate de circulatie si manevra) acar în stații de gradul IV și halte de mișcare; pazitor bariera; IDM	10% 15%
--	-----------------------

FUNCTII SI MESERII COMUNE

.....operator introducere date, operator calculator electronic, inginer, inspector de specialitate, tehnician, revizor sector SC, instructor regional, revizor regional SC.....	10% 15%
---	-----------------------

Anexa nr. 5 II SPOR PENTRU CONDITIILE GRELE DE MUNCA FERVIARA
INSTALATII

Instructor I, sef laborator, sef sectie adjunet, sef sectie	10 15 %
---	----------------

NOTA: Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execuția lucrării în această activitate.

Introducerea funcțiilor specifice filialelor SC TMCF SA și SC Sere Pempiere SA absorbite de CNCF CFR SA.

7 Reformulare

<p>Anexa nr. 5 IV SPOR PENTRU CONDITII VATAMATOARE (NOCIIVE) <i>III. Locuri de muncă la care condițiile noctive sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidatiilor.</i></p> <p>56. a) mașini grele de cale care execută operații complexe de burare și ciuruire a balastului în cadrul lucrărilor de întreținere și reparare a liniilor de cale ferată</p> <p>Anexa nr. 5 IV LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDITII VĂTĂMĂTOARE (NOCIIVE)</p> <table border="1"> <tr> <td>16</td> <td>Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere)</td> </tr> <tr> <td>61</td> <td>a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiectie film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon</td> </tr> <tr> <td>86</td> <td>Impiegații de mișcare (localist sau blochist)</td> </tr> </table>	16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere)	61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiectie film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon	86	Impiegații de mișcare (localist sau blochist)	<p>Anexa nr. 5 IV SPOR PENTRU CONDITII VATAMATOARE (NOCIIVE) <i>III. Locuri de muncă la care condițiile noctive sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidatiilor.</i></p> <p>56. a) mașini grele de cale care execută operații complexe de burare și ciuruire profilare și transport a balastului în cadrul lucrărilor de întreținere și reparare a liniilor de cale ferată</p> <p>Anexa nr. 5 IV LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDITII VĂTĂMĂTOARE (NOCIIVE)</p> <table border="1"> <tr> <td>16</td> <td>Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere) Manipularea, depozitarea, aranjarea și prelucrarea documentelor de salarizare ale salariaților CFR slocate la Arhiva CFR I urma Rosu</td> </tr> <tr> <td>61</td> <td>a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiectie film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon d) Activitatea de întreținere a liniilor și instalațiilor aflate sub influența liniei de contact</td> </tr> <tr> <td>86</td> <td>Impiegații de mișcare (localist sau blochist)</td> </tr> </table>	16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere) Manipularea, depozitarea, aranjarea și prelucrarea documentelor de salarizare ale salariaților CFR slocate la Arhiva CFR I urma Rosu	61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiectie film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon d) Activitatea de întreținere a liniilor și instalațiilor aflate sub influența liniei de contact	86	Impiegații de mișcare (localist sau blochist)	I,NDI
16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere)													
61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiectie film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon													
86	Impiegații de mișcare (localist sau blochist)													
16	Croirea cartonului pentru bilete de tren (kreischere) Manipularea, depozitarea, aranjarea și prelucrarea documentelor de salarizare ale salariaților CFR slocate la Arhiva CFR I urma Rosu													
61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent c) Activitatea de proiectie film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon d) Activitatea de întreținere a liniilor și instalațiilor aflate sub influența liniei de contact													
86	Impiegații de mișcare (localist sau blochist)													
<p>Anexa nr. 5 V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE NOTA: Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică și control, de același spor pentru condiții periculoase ca personalul instruit și controlat.</p> <p>Echipajul mașinii grele de cale beneficiază de sporul prevăzut la pct. 9 pe perioada căl vehiculului condus de aceștia circulă în regim de tren, coroborat cu sporul de la pct. 7.</p> <p>Anexa nr. 5 V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE NOTA: Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică și control, de același spor pentru condiții periculoase ca personalul instruit și controlat.</p> <p>Echipajul mașinii grele de cale beneficiază de sporul prevăzut la pct. 9 pe perioada căl vehiculului condus de aceștia circulă în regim de tren, coroborat cu sporul de la pct. 7.</p>	<p>Anexa nr. 5 V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE NOTA: Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii, inspectorii de gestiune (FG), sefi de tură M, sefi de statie, sefi de district L, sefi de district SC B_u, beneficiaza, pentru timpul efectiv lucrat in activitatea de instruire practica, control, comisi MLCT, revizii biannuale si efectuarea masuratorilor pentru transporturile exceptionale, de același spor pentru condiții periculoase ca personalul instruit și controlat.</p> <p>Echipajul mașinii grele de cale beneficiază de sporul prevăzut la pct. 9 pe perioada căl vehiculului condus de aceștia circulă în regim de tren, coroborat cu sporul de la pct. 7.</p> <p>Anexa nr. 5 V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE NOTA:Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii, inspectorii de gestiune (FG), sefi de tură M, sefi de statie, sefi de district L, sefi de district SC B_u, beneficiaza, pentru timpul efectiv lucrat in activitatea de instruire practica, control, comisi MLCT, revizii biannuale si efectuarea masuratorilor pentru transporturile exceptionale, de același spor pentru condiții periculoase ca personalul instruit și controlat.</p> <p>Echipajul mașinii grele de cale beneficiază de sporul prevăzut la pct. 9 pe perioada căl vehiculului condus de aceștia circulă în regim de tren, coroborat cu sporul de la pct. 7.</p>	I,NDI												
<p>Anexa nr. 5 V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE <i>II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze</i></p> <p>17. Personalul care execută lucrări de întreținere și reparatii la instalații aflate sub tensiune</p>	<p>Anexa nr. 5 V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE <i>Introducerea funelilor specifice filadelor SC IMCF SA si SC Sere Pepiniere SA absobite de CNCF CFR SA.</i></p> <p><i>II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze</i></p> <p>17. Personalul care execută lucrări de întreținere și reparatii la instalații aparatură aflate sub tensiune</p>	M,II												

<p>Anexa nr. 5 VIII SPOR PENTRU ORE SUPPLEMENTARE</p> <p>Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzător se vor plăti cu un spor de 95 la sută din salariul de bază.</p> <p>În situații excepționale, care generează efectuarea de ore suplimentare de către personalul de conducere în baza unei dispoziții scrise a conducătorului unității, acestea se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora. Dacă această compensare nu este posibilă, orele în cauză se vor plăti obligatoriu cu un spor de 95 la sută din salariul de bază.</p> <p>Persoanele cu funcții de conducere care, din motive imputabile lor, au dispus în mod nejustificat efectuarea de ore suplimentare, nu au asigurat compensarea cu timp liber corespunzător a orelor suplimentare efectuate, răspund material sau disciplinar conform reglementărilor în vigoare.</p>	<p>Anexa nr. 5 VIII SPOR PENTRU ORE SUPPLEMENTARE</p> <p>Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzător se vor plăti cu un spor de 95 la sută din salariul de bază.</p> <p>În situații excepționale, care generează efectuarea de ore suplimentare de către personalul de conducere în baza unei dispoziții scrise a conducătorului unității, acestea se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora. Dacă această compensare nu este posibilă, orele în cauză se vor plăti obligatoriu cu un spor de 95 la sută din salariul de bază.</p> <p>Persoanele cu funcții de conducere care, din motive imputabile lor, au dispus în mod nejustificat efectuarea de ore suplimentare, nu au asigurat compensarea cu timp liber corespunzător a orelor suplimentare efectuate, răspund material sau disciplinar conform reglementărilor în vigoare.</p>	<p>INDIA</p>
<p>Anexa nr. 5 IX. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL</p> <p>(în locul sporului pentru ore suplimentare)</p> <p>1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 15 la sută din salariul de bază.</p> <p>2. Procentele cu care se majorază salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cel puțin 50 de ore..... 15% - cel puțin 35 de ore..... 10% - cel puțin 20 de ore..... 5% 	<p>Anexa nr. 5 IX. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL</p> <p>(în locul sporului pentru ore suplimentare)</p> <p>1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 15 la sută din salariul de bază.</p> <p>2. Procentele cu care se majorază salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cel puțin 50 de ore..... 15% - cel puțin 35 de ore..... 10% - cel puțin 20 de ore..... 5% - cel puțin 50 de ore..... 25% - cel puțin 40 de ore..... 20% - cel puțin 30 de ore..... 15% - cel puțin 20 de ore..... 10% - cel puțin 10 ore..... 5% 	<p>INDIA</p>
<p>Anexa nr. 5 X. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMAȚIEI DE LUCRU</p> <p>Pentru conducerea formației de lucru, șeful de formație poate primi un spor de până la 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat. Sporul se aprobă de conducerea subunității, dacă în indicațiile tarifare de calificare nu s-a prevăzut sarcina de conducere a formației.</p>	<p>Anexa nr. 5 X. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMAȚIEI DE LUCRU</p> <p>Pentru conducerea formației de lucru, șeful de formație poate primi un spor de până la 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat. Sporul se aprobă de conducerea subunității, dacă în indicațiile tarifare de calificare nu s-a prevăzut sarcina de conducere a formației.</p> <p>Acest spor se acordă și pentru șeful echipei/șefii MCC, numit prin decizie de șeful subunității.</p>	<p>INDIA</p>
<p>Anexa nr. 5 XII. SPOR PENTRU GESTIONAREA ASISTENȚEI FINANCIARE COMUNITARE</p> <p>Pentru funcțiile în care este încadrat personal de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții de gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin fondurile structurale și de coeziune se poate acorda un spor de până la 75% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat numai cu respectarea condițiilor</p>	<p>Anexa nr. 5 XII. SPOR PENTRU GESTIONAREA ASISTENȚEI FINANCIARE COMUNITARE</p> <p>Pentru funcțiile în care este încadrat personal de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții de gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin fondurile structurale și de coeziune se poate acorda un spor de până la 75% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat numai cu respectarea</p>	<p>INDIA</p>

<p>de eligibilitate aprobate în cadrul cererilor/contractelor de finanțare și recuperării acestor cheltuieli prin cererile de rambursare (sau cereri interimare de plata către Beneficiar) aferente proiectelor gestionate.</p> <p>Metodologia de acordare a acestor majorări se aproba de către conducerea companiei înănd cont de prevederile specifice fiecărui contract (cerere) de finanțare.</p>	<p>condițiilor de eligibilitate aprobate în cadrul cererilor/contractelor de finanțare și recuperării acestor cheltuieli prin cererile de rambursare (sau cereri interimare de plata către Beneficiar) aferente proiectelor gestionate.</p> <p>Metodologia de acordare a acestor majorări se aproba de către conducerea companiei înănd cont de prevederile specifice fiecărui contract (cerere) de finanțare.</p> <p>Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu 10% o.</p>	<p>I (ND)</p>
<p>SPOR NOU Spor pentru titlu științific - Capitolul XI art.106(10)</p>	<p>Anexa nr. 5 XIII Spor pentru titlu științific Salariatii CNCIFER care au obținut titlu științific de „doctor” în domeniul beneficiaza de un spor de titlu științific de 15% din salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat în programul normal de lucru.</p>	<p>I (ND)</p>
<p>SPOR NOU</p>	<p>Anexa nr.5 XIV SPOR DE FIDELITATE Se acordă un spor de 5% aplicat la clasa 1 de salarizare salariaților cu o vechime neîntreruptă de minim 15 ani la CNCIFER**CFER** SA.</p>	<p>I (ND)</p>
<p>SPOR NOU</p>	<p>Anexa nr. 5 XV SPOR DE UTILIZARE A CALCULATORULUI Se acordă un spor de 10% aplicat clasei 1 de salarizare pentru personalul care folosește minim 4 ore zi tehnica de calcul.</p>	<p>I (ND)</p>
<p>SPOR NOU</p>	<p>Anexa nr. 5 XVII SPOR DE IMPARTIALITATE SI CONFIDENTIALITATE Se acordă un spor de 15% aplicat la salariul de baza salariaților care utilizează sistemul electronic (SE/AP) și a semnăturii electronice în vederea încercării documentelor/notelelor justificative.</p>	<p>I (ND)</p>
<p>Anexa nr. 10 L I S T A cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art. 48 (1) 80 - pct.7..... 81. mașinist lucrări cale, mecanic mașini grele de cale</p>	<p>Anexa nr. 10 L I S T A cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art. 48 (1) 80 - pct.7..... 80 - pct.7..... rev. central CFG (de la pct.8) , rev. central de sinteza CFG (de la pct.8), rev. regional CFG (funcție noua) 81 Masinist lucrari cale, mecanic masini grele cale, lucatus, electrician, electronist, inginer din cadrul echidpaul MGC - 31 zile</p>	<p>I (ND)</p>
<p>Anexa nr. 10 L I S T A cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art. 48 (1) <i>Aparatul sursursalelor cf. aparatul CNCF CFR SA și cel al subunităților subordonate acestora</i> 80 - pct.7, 8...12,13.....</p>	<p>Anexa nr. 10 L I S T A cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art. 48 (1) <i>Aparatul sursursalelor cf. aparatul CNCF CFR SA și cel al subunităților subordonate acestora</i> 80. - pct.7.....Revizor central CFG (de la pct.8), revizor central CFG și de sinteză (de la pct.8), instructor central (de la pct.8), consilier juridic (de la pct.13) - 29 Inspector de gestiune CFG II (de la pct.12)- 28</p>	<p>MI</p>

Anexa nr. 12 REDUCEREA PROGRAMULUI DE LUCRU LUNAR PENTRU MEMBRII ALEȘI ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATELOR

Funcția	Nr. zile
Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatară ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați	2

**ANEXA 14
I. INSTRUCȚIUNI PRIVIND NORMATIVUL DE ACORDARE ȘI UTILIZAREA EIP**

2. INSTRUCȚIUNI DE APLICARE 2.1 - 2.15

II. LISTA DE DOTARE CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE ADECVAT SARCINILOR DE MUNCĂ, PE MESERII / FUNCȚII

Anexa nr. 12 REDUCEREA PROGRAMULUI DE LUCRU LUNAR PENTRU MEMBRII ALEȘI ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATELOR

Funcția	Nr. zile
Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional / membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor , componente / afiliate ale federațiilor reprezentative semnatară ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați,	24

**ANEXA 14
II. INSTRUCȚIUNI PRIVIND NORMATIVUL DE ACORDARE ȘI UTILIZAREA EIP**

2. INSTRUCȚIUNI DE APLICARE 2.1 - 2.15

2.16 Întârzierea acordării echipamentului de protecție cu mai mult de 14 zile de la scadență, dă dreptul salariatului de a primi contravaloarea acestuia pe baza documentelor de achiziționare în termen de 3 zile de la notificarea depunerii acestora.

II. LISTA DE DOTARE CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE ADECVAT SARCINILOR DE MUNCĂ, PE MESERII / FUNCȚII

Nr. crt	Funcția/meseria	Sortiment EIP	Periodicitate
1	Lacatus, mes cale si LA.rev. cale	Vesta reflectorizanta	1/6
2	Lacatus, mes cale si LA.rev. cale, mec.mec. drezina	Salopeta	1/6
3	Pers. Tehnico-ingineresc	Vesta reflectorizanta	1/12

I NDI

AIH