

PROPUNERILE FEDERATIILOR SINDICALE DE MODIFICARE A UNOR ART. DIN CCM IN VIGOARE PENTRU NEGOCIEREA CCM PE ANUL 2018-2019

eliminare; modificare

FORMA DIN CCM 2017-2018	MODIFICARE PROPUȘA	Federația
<p><b>Art. 3</b> Organizarea și conducerea activității companiei, pe principii de competență profesională și eficiență economică, sunt atribute exclusive ale administrației care poartă răspunderea, potrivit legii, pentru îndeplinirea acestora.</p> <p>Organizațiile sindicale semnatară ale CCM vor avea reprezentanți, respectiv membri, după caz (desemnați de către acestea sau uniunile teritoriale ale acestora la nivelul sucursalei) în comisiile de angajare, promovare, examinare, reexaminare, verificare sau evaluare profesională periodică, menținerea competențelor profesionale, cercetare administrativă, disponibilizare de personal, restructurare și negocierea contractului individual de muncă, negocierea actelor adiționale la contractul individual de muncă, stabilirea normelor de muncă, consiliul tehnico-economic, comisia patronat – sindicate, comisia de locuințe, ședințele de analiză SC, comisia de recepție a lucrărilor pentru asigurarea condițiilor de muncă și achizițiilor pentru echipamentul de protecție.</p> <p>În cazul luării unor decizii susceptibile să afecteze drepturile salariaților, administrația consultă sindicatele reprezentative înainte de luarea acestor decizii.</p>	<p><b>Art. 3</b> Organizarea și conducerea activității companiei, pe principii de competență profesională și eficiență economică, sunt atribute exclusive ale administrației care poartă răspunderea, potrivit legii, pentru îndeplinirea acestora.</p> <p>Organizațiile sindicale semnatară ale CCM vor avea reprezentanți, respectiv membri, după caz (desemnați de către acestea sau uniunile teritoriale ale acestora la nivelul sucursalei) în comisiile de angajare, promovare, examinare, reexaminare, verificare sau evaluare profesională periodică, menținerea competențelor profesionale, cercetare administrativă, disponibilizare de personal, restructurare și negocierea contractului individual de muncă, negocierea actelor adiționale la contractul individual de muncă, stabilirea normelor de muncă, consiliul tehnico-economic, comisia patronat – sindicate, comisia de locuințe, ședințele de analiză SC, comisia de recepție a lucrărilor pentru asigurarea condițiilor de muncă și achizițiilor pentru echipamentul de protecție.</p> <p>În cazul luării unor decizii susceptibile să afecteze drepturile salariaților, administrația consultă sindicatele reprezentative înainte de luarea acestor decizii.</p> <p><b>Comisiile de locuințe inclusiv comisia tehnica de locuințe, CSSM, restructurare vor fi partare</b></p>	<p>FNDF NU</p>
<p><b>Art. 7 alineatul 2</b></p> <p>Salariile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr.1.</p>	<p><b>Art. 7 alineatul 2</b></p> <p>Salariile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr.1, valoarea clasei 1 de salarizare fiind salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, cu menținerea raporturilor existente între clase la data semnării, in cazul modificării salarii de baza minim brut pe tara garantat in plata pe timpul denulării CCM</p>	<p>FNDF NU</p>
<p><b>Art. 7 alineatul 2</b></p> <p>Salariile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr.1.</p>	<p><b>Art. 7 alineatul 2</b></p> <p>Salariile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr.1.</p> <p><b>Acestea vor fi indexate cu un procent echivalent valorii de crestere a salariului minim pe economie</b></p>	<p>FNDF NU</p>
<p><b>Art. 16 alineatul 2</b></p> <p>Numărul muncitorilor specialişti din subunitate se stabileşte în funcţie de complexitatea şi volumul lucrărilor, fără a putea depăşi 20 la sută din numărul total de muncitori calificaţi încadraţi pe categorii, de montatori şi de electromecanici şi se aprobă de directorul subunităţii.</p>	<p><b>Art. 16 alineatul 2</b></p> <p>Numărul muncitorilor specialişti din subunitate se stabileşte în funcţie de complexitatea şi volumul lucrărilor, fără a putea depăşi <b>20 50</b> la sută din numărul total de muncitori calificaţi încadraţi pe categorii, de montatori şi de electromecanici şi se aprobă de directorul subunităţii.</p>	<p>FNDF NU</p>
<p><b>Art. 20 (1)</b> Personalul din C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază, în afara salariului de bază, de sporurile prevăzute în Anexa nr. 5.</p>	<p><b>Art. 20 (1)</b> Personalul din C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază, în afara salariului de bază, de <b>sporurile prevăzute în Anexa nr. 5, urmatoarele sporuri, care sunt devalate in Anexa nr. 5.</b></p>	<p>FNDF NU</p>

<p><b>Art. 20 (3)</b> Existența condițiilor vătmătoare (noctive) la locurile de muncă se stabilește conform legii, de inspectoratele teritoriale de muncă, pe baza determinărilor efectuate de personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Transporturilor sau ale altor ministere în cazul în care la Ministerul Transporturilor nu există dotarea corespunzătoare, din care rezultă depășirea limitelor prevăzute de normele de medicina muncii, respectiv a normelor generale de protecție a muncii.</p>	<p>I. Sporul de vechime în muncă.  II. Sporul pentru condiții grele de munca feroviara.  III. Sporul pentru condiții de munca feroviara.  IV. Sporul pentru condiții vătămătoare (noctive).  V. Sporul pentru condiții periculoase.  VI. Sporul pentru timpul lucrat în timpul nopții.  VII. Sporul pentru ore lucrate în zile festive.  VIII. Sporul de sanțier.  IX. Sporul pentru ore suplimentare.  X. Sporul pentru lucrul sistematice peste programul normal.  XI. Sporul pentru conducerea formatei de lucru.  XII. Sporul pentru conducere simplificata.  XIII. Sporul pentru gestionarea asistentei financiare comunitare.</p>	<p>Art. 20 (3) Existența condițiilor vătmătoare (noctive) la locurile de muncă se stabilește conform legii, de inspectoratele teritoriale de muncă, pe baza determinărilor efectuate de personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Transporturilor sau ale altor ministere în cazul în care la Ministerul Transporturilor nu există dotarea corespunzătoare, din care rezultă depășirea limitelor prevăzute de normele de medicina muncii, respectiv a normelor generale de protecție a muncii</p> <p>Art. 20 (3) Existența condițiilor vătmătoare (noctive) la locurile de muncă se stabilește conform legii, de inspectoratele teritoriale de muncă, pe baza determinărilor efectuate de personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Transporturilor sau ale altor ministere în cazul în care la Ministerul Transporturilor nu există dotarea corespunzătoare, din care rezultă depășirea limitelor prevăzute de normele de medicina muncii, respectiv a normelor generale de protecție a muncii</p>
<p><b>Art. 26.</b> În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 30 de zile calendaristice.</p> <p>Pentru funcțiile de șef district, șef laborator, șef echipă, șef atelier, șef regulator, șef stație se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia numai dacă perioada de înlocuire depășește 15 zile calendaristice.</p>	<p>Art. 26. În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat <b>cu acordul acestuia</b>, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 30 <b>15</b> de zile calendaristice.</p> <p>Pentru funcțiile de șef district, șef laborator, șef echipă, șef atelier, șef regulator, șef stație se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia numai dacă perioada de înlocuire depășește 15 zile calendaristice.</p>	<p>Art. 26. În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat <b>cu acordul acestuia</b>, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 30 <b>15</b> de zile calendaristice.</p>
<p><b>Art. 28</b> Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p>	<p><b>Art. 28</b> Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător <b>pentru salariații ce lucrează în regiuni de munca zilnic</b>.</p>	<p>Art. 28 Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p>
<p><b>Art. 28</b> Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p> <p>Se consideră sărbători legale la C.N.C.F. „CFR”-S.A. următoarele:</p>	<p><b>Art. 28</b> Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p> <p>Se consideră sărbători legale la C.N.C.F. „CFR”-S.A. următoarele:</p>	<p>Art. 28 Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p> <p>Se consideră sărbători legale la C.N.C.F. „CFR”-S.A. următoarele:</p>

<p>- 1 și 2 Ianuarie („Anul Nou”);</p> <p>- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;</p> <p>- prima și a doua zi de Paști;</p> <p>- 1 Mai;</p> <p>- 1 iunie;</p> <p>- prima și a doua zi de Rusali;</p> <p>- Adormirea Maicii Domnului”;</p> <p>- 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;</p> <p>- 1 Decembrie;</p> <p>- prima și a doua zi de Crăciun</p> <p>- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.</p>	<p>- 1 și 2 Ianuarie („Anul Nou”);</p> <p>- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;</p> <p>- <i>Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;</i></p> <p>- prima și a doua zi de Paști;</p> <p>- 1 Mai;</p> <p>- 1 iunie;</p> <p>- prima și a doua zi de Rusali;</p> <p>- Adormirea Maicii Domnului”;</p> <p>- 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;</p> <p>- 1 Decembrie;</p> <p>- prima și a doua zi de Crăciun</p> <p>- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.</p>	<p>INDIE</p> <p>← NU</p> <p>NU</p>
<p><b>Art. 29 (1)</b> Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p>	<p><b>Art. 29 (1)</b> Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarat pentru intervenții se plătește cu 70 <b>75</b> la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p> <p>(4) <i>timpul cat personalul de locomotiva si de tren sta la cap de secție sau la dispozitia administratori, de la predarea si pana la luarea in primire a serviciu, se plateste cu 75% din salariul de baza aferent timpului respectiv. Aceste ore nu intra in programul de lucru lunar.</i></p>	<p>INDIE</p> <p>← NU</p> <p>← <i>evaluare</i></p>
<p><b>Art. 29 (1)</b> Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea</p>	<p><b>Art. 29 (1)</b> Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să</p>	<p>INDIECV</p>

<p>încazarnat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarnarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarnare.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviara, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviceul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Tempul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarnare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p>	<p>sita încazarnat pentru intervenții se plătește cu 70-75 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarnarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarnare.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70-100 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviara, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviceul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p><b>Serviceul efectuat pe intervalul cu activitate suspendată va fi considerat timp normal de muncă, completând norma de lucru lunară.</b></p> <p>Tempul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarnare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p>	NU
<p>Art. 29 (1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarnat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarnarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea CN”CFR”-SA. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarnare.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviara, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviceul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Tempul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarnare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p>	<p>Art. 29 (1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarnat pentru intervenții se plătește cu 70-75 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarnarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea CN”CFR”-SA, <b>cu consultarea organizațiilor sindicale.</b> Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarnare, <b>precum și sistemul de salarizare.</b></p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviara, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviceul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Tempul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarnare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p>	NU
<p>Art. 29 (1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarnat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarnarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea CN”CFR”-SA. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarnare.</p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviara, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviceul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Tempul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarnare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p>	<p>Art. 29 (1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarnat pentru intervenții se plătește cu 70-75 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.</p> <p>Încazarnarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea CN”CFR”-SA, <b>cu consultarea organizațiilor sindicale.</b> Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarnare, <b>precum și sistemul de salarizare.</b></p> <p>(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviara, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviceul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Tempul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.</p> <p>(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarnare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.</p>	NU

<p><b>Art. 32 (1)</b> Plata salariilor se face chenzinal.</p> <p>Plata chenzinei I se face până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.</p> <p>Plata chenzinei a II-a se face până la data de 20 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.</p>	<p><b>Art. 32 (1)</b> Plata salariilor se face chenzinal</p> <p>Plata chenzinei I se face până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.</p> <p>Plata chenzinei a II-a se face până la data de 20 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.</p> <p>Data plății primei chenzine nu va putea depăși data ultimei zile lucrătoare a lunii în curs, iar data plății chenzinei a doua nu va putea depăși data de 15 a lunii următoare.</p>	<p>I:NE:MCV</p> <p>NO</p>
<p><b>Art. 35 (3) primul alineat</b> Pentru verificarea aptitudinilor salariaului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de:</p> <p>- 60 de zile calendaristice pentru funcții de execuție;</p> <p>- 90 de zile calendaristice pentru funcții de conducere.</p>	<p><b>Art. 35 (3) primul alineat</b> Pentru verificarea aptitudinilor salariaului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de:</p> <p>- 60 90 de zile calendaristice pentru funcții de execuție;</p> <p>- 90 de zile calendaristice pentru funcții de conducere</p>	<p>I:NE:MCV</p> <p>NO</p>
<p><b>Art. 37 (15)</b> În cazul întreruperii activității la C.N.C.F. „CFR”-S.A. ca urmare a pensionării de invaliditate, persoanele care au redevenit capabile de muncă, în funcție de posibilitățile companiei, vor fi repuse în munca deținută anterior sau într-o muncă corespunzătoare cu pregătirea lor, dacă, până la reîncadrare, nu au mai desfășurat activitate pe baza unui contract individual de muncă.</p> <p><b>(16)</b> În vederea punerii de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă, în termen de cel mult 20 de zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a acestuia, se vor încheia acte adiționale la contractele individuale de muncă.</p>	<p><b>Art. 37 (15)</b> În cazul întreruperii activității la C.N.C.F. „CFR”-S.A. ca urmare a pensionării de invaliditate, persoanele care au redevenit capabile de muncă, în funcție de posibilitățile companiei, vor fi repuse în munca deținută anterior sau într-o muncă corespunzătoare cu pregătirea lor, dacă, până la reîncadrare, nu au mai desfășurat activitate pe baza unui contract individual de muncă.</p> <p><b>(16)</b> În vederea punerii de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă, în termen de cel mult 20 de zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a acestuia, se vor încheia acte adiționale la contractele individuale de muncă care vor conține toate obligațiile de natura salarială ale angajatorului.</p>	<p>I:NE:MCV</p> <p>NO</p> <p>NO</p>
<p><b>Art. 41(1) penultimul alineat</b> C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația de a asigura salariaților acces periodic la formarea profesională în condițiile legii.</p>	<p><b>Art. 41(1) penultimul alineat</b> C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația de a asigura salariaților acces periodic la formarea profesională în condițiile legii <b>gratuit la cursuri de formare profesională o data la 2 ani, cu durata minima de 14 zile.</b></p>	<p>I:NDI</p> <p>NO</p>
<p><b>Art. 45 (1)</b> Durata normală a timpului de munca este de 8 ore pe zi și de 40 ore pe săptămână. Acestea pot fi mai mici în cazurile prevăzute de reglementările legale aplicabile la C.N.C.F. „CFR”-S.A., conform Anexei nr. 9.</p>	<p><b>Art. 45 (1)</b> Durata normală a timpului de munca este de 8 ore pe zi și de 40 ore pe săptămână. Acestea pot fi mai mici în cazurile prevăzute de reglementările legale aplicabile la C.N.C.F. „CFR”-S.A., conform Anexei nr. 9.</p> <p>Timpul de munca reprezintă orice perioadă în care salariații prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, prezentului contract colectiv de muncă și/sau ale legislației în vigoare.</p> <p>Programul de lucru reprezintă timpul în care salariații prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, prezentului contract colectiv de muncă și/sau ale legislației în vigoare, pe durata normală a timpului de lucru (zilele, zilele pe baza de grafic de serviciu, tură, exploatare etc).</p>	<p>I:NE:MCV</p> <p>NO</p>
<p><b>Art. 47 (4)</b> Orele electuate pentru școala personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională șinstrucțajul SSM și AlI,când depășese durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.</p>	<p><b>Art. 47 (4)</b> Orele electuate pentru școala personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională șinstrucțajul SSM și AlI,când depășese durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.</p>	<p>A:FTT</p>

<p>Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucții și PTF, de către agenții de trafic (IDM responsabil halță, IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).</p>	<p>Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor, <b>pregătirea și analiza programului – 15 min/tură</b> și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucții și PTF, de către agenții de trafic (IDM responsabil halță, IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).</p>	<p>NU</p>
<p><b>Art. 47 (6)</b> Salariatul chemat ca martor în interesul unității de către organele judecătorești sau după caz penale va fi salarizat corespunzător timpului cât a fost chemat în anchetă.</p>	<p><b>Art. 47 (6)</b> Salariatul chemat ca martor în interesul unității de către organele judecătorești sau după caz penale va fi salarizat corespunzător timpului cât a fost chemat în anchetă. <b>La solicitarea salariatului poate fi asistat în fața organelor judecătorești sau după caz penale, de către un consilier juridic din partea CNCF-CHRS.A.</b></p>	<p>AFTE NU</p>
<p><b>Art. 52(1) primul alineat</b> Pentru perioada concediului de odihnă, salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent prevăzute în contractul individual de muncă și sporul pentru ore festive, cuvenite pentru perioada respectivă.</p>	<p><b>Art. 52(1) primul alineat</b> Pentru perioada concediului de odihnă, salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent prevăzute în contractul individual de muncă și sporul pentru ore festive, cuvenite pentru perioada respectivă care include și indemnizația de conducere. <b>La data plecării în concediu, corespunzător numărului de zile de concediu, majorata cu procentul mediu al celorlalte venituri salariale realizate sub forma de sporuri prevăzute în Anexa nr. 5 din contractul colectiv de muncă în vigoare și sporul pentru ore festive, pe o perioadă de 3 luni lucrate anterior lunii plecării în concediu.</b></p>	<p>FNEFCV NU</p>
<p><b>Art. 52(1) alineatul 2</b> Indemnizația de concediu nu poate fi mai mică decât salariul de bază (care include și indemnizația de conducere) și sporul de vechime luate împreună, corespunzător numărului de zile de concediu. Indemnizația de concediu reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la primul paragraf, din ultimele trei luni anterioare celei în care este efectuat concediul.</p>	<p><b>Art. 52(1) alineatul 2</b> Indemnizația de concediu nu poate fi mai mică decât salariul de bază (care include și indemnizația de conducere) și sporul de vechime și sporul pentru condiiți de muncă feroviară luate împreună, corespunzător numărului de zile de concediu. Indemnizația de concediu reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la primul paragraf, din ultimele trei luni anterioare celei în care este efectuat concediul.</p>	<p>FNDIF NU</p>
<p><b>Art. 52(2)</b> Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu.</p>	<p><b>Art. 52(2)</b> Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu <b>lucrate în fiecare din lunile pentru care se calculează media zilnică.</b></p>	<p>FNEFCV NU</p>
<p><b>Art. 52(2)</b> Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu.</p>	<p><b>Art. 52(5)</b> Drepturile care se vor putea acorda pentru perioada căi salariatului se află în concediul de odihnă, în afara indemnizației, vor fi negociate după aprobarea BVC al C.N.C.F. „CFR”-S.A. pentru anul 2016 (vouchere de vacanță sau ajutor material pentru recuperarea forței de muncă).</p>	<p>FNEFCV NU</p>
<p><b>Art. 52(5)</b> Drepturile care se vor putea acorda pentru perioada căi salariatului se află în concediul de odihnă, în afara indemnizației, vor fi negociate după aprobarea BVC al C.N.C.F. „CFR”-S.A. pentru anul 2016 (vouchere de vacanță sau ajutor material pentru recuperarea forței de muncă).</p>	<p><b>Art. 52(5)</b> Drepturile care se vor putea acorda pentru perioada căi salariatului se află în concediul de odihnă, în afara indemnizației, vor fi negociate după aprobarea BVC al C.N.C.F. „CFR”-S.A. pentru anul 2016 (vouchere de vacanță sau ajutor material pentru recuperarea forței de muncă). <b>In vederea recuperării capacității de muncă, pe perioada concediului de odihnă, la efectuarea a cel puțin 10 zile consecutive de C.O. salariatului CNCF „CFR”-SA beneficiază de un ajutor material pentru recuperarea forței de muncă egal cu un</b></p>	<p>FNEFCV NU</p>

<b>Art.54 (1)</b> a) În afara concediului de odihnă, salariații au dreptul la zile libere plătite în cazul următoarelor evenimente:	
23 Aprilie („Ziua Feroviarilor”)	5 zile
căsătoria salariatului, căsătoria unui copil	4 zile
căsătoria frate sau soră	5 zile
decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socriilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților	4 zile
decesul bunicii salariatului și ai soțului/soției acestuia	5 zile
adopțiunea unui copil	5 zile
mutarea în altă localitate în interes C.N.C.F. „CFR”-S.A.	conform legislației
donatorilor de sânge	conform legislației
pentru îngrijirea sănătății copilului	conform legislației

Prin „copii ai salariaților” se înțelege:.....

**Art. 54 (1) a)**  
Donatorilor de sânge – conform legislației

**Art.54 (2)** Zilele libere plătite prevăzute la alineatul (1) se acordă consecutiv, la cererea solicitantului, de conducerea unității sau a subunității, dar nu mai târziu de 90 de zile de la producerea evenimentului, cu excepția concediului paternal care se acordă la cerere în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului.

salariu de baza corepunzator clasei 5 de salarizare valabil la data începerii concediului de odihnă

<b>Art.54 (1)</b> a) În afara concediului de odihnă, salariații au dreptul la zile libere plătite în cazul următoarelor evenimente:	
23 Aprilie („Ziua Feroviarilor”)	5 zile
căsătoria salariatului, căsătoria unui copil	4 zile
căsătoria frate sau soră <b>cumnat</b>	5 zile
decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socriilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților	4 <b>5</b> zile
decesul bunicii salariatului și ai soțului/soției acestuia	5 zile
adopțiunea unui copil	5 zile
mutarea în altă localitate în interes C.N.C.F. „CFR”-S.A.	conform legislației
donatorilor de sânge	conform legislației
pentru îngrijirea sănătății copilului	conform legislației

Prin „copii ai salariaților” se înțelege:.....

**Art. 54 (1) a)**  
Donatorilor de sânge -- conform legislației **2 zile**

**Art.54 (2)** Zilele libere plătite prevăzute la alineatul (1) se acordă consecutiv, la cererea solicitantului, de conducerea unității sau a subunității, dar nu mai târziu de 90 de zile de la producerea evenimentului, cu excepția concediului paternal care se acordă la cerere în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului și cu excepția ZLP pentru ziua de naștere a salariatului care se acordă în cursul lunii în care se produce evenimentul.

In cazuri exceptionale (formare profesionala, concedii medicale, s.a.), ZLP prevazute la alin.(1) se pot acorda si mai tarziu de 90 de zile, cu aprobarea directorului general.

**Art.60 (11 bis)** Salariații disponibilizati ca urmare a concedierilor colective vor beneficia de salarii compensatorii in functii de vechimea in munca astfel:  
- pana la 10 ani – 10 salarii la clasa 1 de salarizare;  
- 10-20 ani – 15 salarii la clasa 1 de salarizare;  
- peste 20 ani – 20 salarii la clasa 1 de salarizare;

**(26) nou** Pentru functiile revizor cale, sef echipa, sef district, mecanic locomotiva, mecanic masini grele cale, sef sectie adjuncet si sef sectie din ramura de intretinere linii se vor incheia polife de asigurare de raspundere profesionala.

**Art. 60 (11 bis)** Salariații concediați ca urmare a concedierilor colective sau concediere pe motive ce nu tin de persoana salariatului, vor beneficia de o

F.NDF

→ NU

→ NU

→ NU

A.T.F

NU

F.NDF

→ NU

→ NU

F.NDF

→ NU

→ NU

**Art. 60(1)-(25)**

A.T.F

NU

<p><b>Art.60 (16)</b> Salariatii CN "CFR" SA care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apleți medical, psihologic sau ca urmare a producerii unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.</p> <p>Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la CCM.</p>	<p>indemnizație în cuantum de 6 (șase) salarii la valoarea clasei I de salarizare sau a salariului minim pe economie.</p> <p><b>Art.60 (16)</b> Salariatii CN "CFR" SA care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apleți medical, psihologic sau ca urmare a producerii unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.</p> <p>Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la CCM Anexa nr. 2.</p> <p>În cazul în care în unitate nu există funcții vacante ori salariatul refuză ocuparea funcției oferite, salariații concediați ca urmare a constatării incapacității fizice /psihice de către organele de expertiză medicală, vor beneficia de o compensație în cuantum de 6 salarii la valoarea clasei I de salarizare sau a salariului minim pe economie.</p>	<p>MI*TF</p> <p>NO</p>
<p><b>Art.61</b> Salariatii C.N.C.F. „CFR”-S.A. vor beneficia de:</p> <p><b>a)</b> suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii serviciilor de tratament, inclusiv transportul, pentru tratarea unor boli profesionale, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale”, cu aprobarea Consiliului de Administrație;</p> <p><b>b)</b> suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii protezelor și dispozitivelor medicale pentru salariații care au suferit accidente de muncă, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale”, cu aprobarea Consiliului de Administrație la care participă și delegații aleși ai sindicatarilor;</p> <p><b>c)</b> Consiliul de Administrație și delegații aleși ai sindicatarilor invitați la ședințele acestuia vor analiza și stabili posibilitatea de a asigura fondurile necesare tratamentului în străinătate pentru cazurile de boală deosebită ce nu se pot trata în țară sau pentru procurarea din străinătate a unor medicamente foarte costisitoare;</p> <p><b>d)</b> locuințe de serviciu.</p> <p>Locuințele de serviciu devenite libere vor fi distribuite de o comisie paritară. În situația în care, pentru eficientizarea unor obiective cu caracter social, cultural, sportiv, este necesară asocierea cu terțe persoane juridice, administrația va avea în vedere și organizațiile sindicale din calea ferată, care vor avea prioritate de asociere.</p>	<p><b>Art.61</b> Salariatii C.N.C.F. „CFR”-S.A. vor beneficia de:</p> <p><b>a)</b> suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii serviciilor de tratament, inclusiv transportul, pentru tratarea unor boli profesionale, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale”, cu aprobarea Consiliului de Administrație;</p> <p><b>b)</b> suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii protezelor și dispozitivelor medicale pentru salariații care au suferit accidente de muncă, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale”, cu aprobarea Consiliului de Administrație la care participă și delegații aleși ai sindicatarilor;</p> <p><b>c)</b> Consiliul de Administrație și delegații aleși ai sindicatarilor invitați la ședințele acestuia vor analiza și stabili posibilitatea de a asigura fondurile necesare tratamentului în străinătate pentru cazurile de boală deosebită ce nu se pot trata în țară sau pentru procurarea din străinătate a unor medicamente foarte costisitoare;</p> <p><b>d)</b> locuințe de serviciu.</p> <p>Locuințele de serviciu devenite libere vor fi distribuite de o comisie paritară. În situația în care, pentru eficientizarea unor obiective cu caracter social, cultural, sportiv, este necesară asocierea cu terțe persoane juridice, administrația va avea în vedere și organizațiile sindicale din calea ferată, care vor avea prioritate de asociere.</p> <p>Pentru personalul obligat prin instrucții sau dispoziții ale conducerii să locuiască în locuințe de intervenție, cheltuielile cu chiria și utilitățile vor fi suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. în limita următoarelor cote maxime:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- consum apă rece potabilă – 5 mc/pers./lună;</li> <li>- consum apă caldă menajeră – 3,4 mc/pers./lună;</li> <li>- consum de gaze pentru centrale (încălzire) - 300mc/100mp/lună de iarnă sau 200 mc/lună/apartament cu 2-3 camere timp de 6 luni pe an;</li> <li>- consum de gaze pentru prepararea hranei – 10 mc/pers./lună (aragaz);</li> <li>- consum de energie electrică -120 kwh/lună de vară și 180 kwh/lună de iarnă;</li> <li>- consum lemne pentru încălzire 2,5 t/iarnă.</li> </ul>	<p>INDI</p> <p>FNFMCV</p> <p>NO</p>